

Jaarverslag 01-08-2008 t/m 31-7-2009

1. Inleiding

De MR van de Van Heemstraschool is een bij wet verplichte raad, waarin ouders en leerkrachten zitting hebben. Deze raad is ingesteld om het beleid van de school te helpen ontwikkelen en deze te bewaken. De leden kunnen meepraten over beslissingen aangaande onderwerpen die henzelf of de school/leerlingen aangaan.

De MR hoopt op deze manier de belangen van de diverse groeperingen in de school te behartigen.

2. Samenstelling van de MR

In de Raad hebben zitting: 3 vertegenwoordigers van de ouders en 3 vertegenwoordigers van het personeel.

Per 01-08-2008 is de samenstelling van de Raad als volgt:

Mevr. F. Leusink	voorzitter en ouder van Ester (gr 6) en Thomas (gr 5)
Mevr. H. Berends	secretaris en leerkracht
Dhr. J. Edelijn	penningmeester en ouder van Sanne (gr 6), Ruben en Marit (gr ?)
Mevr. R. v.d. Brink	lid en ouder van Julia (gr 7b)
Mevr. J. Luisman	lid en leerkracht
Dhr. B. Kort	lid en leerkracht

3. Vergaderingen

De MR vergaderde dit seizoen 7 keer. Buiten de vergadering hadden we regelmatig contact via e-mail. Elk jaar stelt de mr een activiteitenplan op waarin wordt aangegeven op welke thema's de mr zich, naast de reguliere onderwerpen, extra focust. Graag lichten deze hier toe.

- In 2011 heeft elke school/Stichting de plicht **passend onderwijs** te hebben vormgegeven. De van Heemstraschool heeft ter voorbereiding hierop zich opgegeven voor het project 'afstemming' van het Samenwerkingsverband De Brug'De MR heeft dit proces afgelopen jaar op de voet gevolgd en het beleid met de directie besproken.
- Binnen de stichting wordt veel aandacht besteed aan het professionaliseren van het personeel. Om dit te realiseren streeft zij naar een **Integraal Personeelsbeleid (IPB)**. Daarnaast is er gesproken over diverse taken en functies. Hieruit voort is het functieboek gekomen. Als mr hebben wij diverse stukken besproken. Met de opmerkingen van zowel ouders als leerkrachten zijn deze stukken teruggestuurd naar de GMR en het bestuur en kunnen wij – na een aantal aanpassingen te hebben zien doorgevoerd- instemmen met dit functieboek.
- Het verbeteren van de **communicatie** met ouders. Een school bestaat uit een netwerk van mensen. Ieder met z'n eigen rol. Duidelijk weten wat elkaars rol is, open en helder zijn over de doelen van de school en open staan voor elkaars verwachtingen en beelden is van groot belang. De school is afgelopen jaar bezig geweest met een communicatieplan. Het thema communicatie is regelmatig met de directie besproken.

- verduidelijken **afbakening** en afstemming MR en schoolcommissie. De MR heeft met de nieuwe wet WMO de mogelijkheid niet alleen beleid te toetsen, maar ook proactief met de directie van gedachten te wisselen en zelfs besluiten het initiatief tot beleid te nemen. Daarnaast is er ook een schoolcommissie op school. Afgelopen jaar hebben wij een aantal keren samen vergaderd en zijn tot een heldere taakverdeling gekomen. Het was goed om over diverse onderwerpen met elkaar van gedachten te wisselen en helder van elkaar te weten wat onze taken zijn. Er is besloten elk jaar een gezamenlijke vergadering te houden.
- School heeft aangegeven een Daltonschool in wording te zijn. Het punt Dalton kwam dan ook regelmatig voorbij. De mr heeft het traject dit jaar gevolgd en ziet dat de school er druk mee bezig is. Het traject kost echter meer tijd dan aanvankelijk gedacht. Na hier enkele vragen over gesteld te hebben, volgen wij het traject met vertrouwen.

Naast deze grote onderwerpen zijn ook gepasseerd in willekeurige volgorde:

Schoolreisgeld	Vakantierooster 2009-2010	VHS 2015
Begroting schoolcie.	Evaluatie instroomgroep	BHV/evacuatieplan
Groep 6 2007/2008	Huisvesting	Schoolgids
Identiteit	Begroting school	Inspectierapport
Bindingsactiviteit	Begroting MR	Personeelsbeleid
Schooljaarplan	Nascholing personeel	Communicatieplan
Activiteitenplan	Groepsindeling	Leerlijn rekenen
Overleg schoolcie.	Schoolreisgeld	Besluitenlijst van de personeelsvergadering
Jaarplan MR	Ouderbijdrage	
Jaarverslag	Pestprotocol (concept)	

4. Overige activiteiten

Er is dit jaar over veel onderwerpen door de MR gesproken. Daarnaast zijn er voor de mr-leden diverse scholingsavonden geweest over actuele onderwerpen in de mr. Voor dit jaar waren dat ouderbetrokkenheid en passend onderwijs.

5. GMR

Namens onze MR hebben Francis Leusink (ouder) en Gerrie Neuteboom (personeel) zitting in de GMR. Gerrie Neuteboom is dus lid van de GMR, maar niet van de MR.

6. Tot besluit

De MR hoopt u met dit verslag een indruk te geven van de zaken waarmee we ons het afgelopen jaar bezig hielden. Wij hopen dat ouders zich, ook in het komende schooljaar, betrokken voelen bij de school. Wij willen daar zeker aan werken.

Voor uw opmerkingen, vragen en ideeën staan wij altijd open.

Met vriendelijke groet,
Hester Berends